



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1981/ज्येष्ठ 16, 1903

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1981/JYAISTHA 16, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 1981

कम्पनी विधि बोर्ड

सां० कां० नि० 524.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग
की अधिसूचना सं० सां० कां० नि० 443(ड) तारीख 18 अक्टूबर,
1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1)
की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुये, तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि
प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सां० नि० सां० 3216 तारीख
4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना
कहा गया है) में प्राणिक उपान्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा
यह निदेश दिया है कि मैं सैन्डविक फोर ईस्ट लिमिटेड (जिसे इसके
पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी
है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी
कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना

द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अववादों तथा उपान्तरों के
अव्यधीन रहते हुये लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 31-12-1978 व 31-12-1979 के वित्तीय वर्षों की अवधि
की समाप्ति के बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को,
निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा
(1) के खंड (क) के उपबन्धों का पूर्वापत अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

(1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खंड
(घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत
व्यक्ति (2) भारत के शासकपाल लेखापाल, द्वारा प्रमाणित
इसकी भारतीय शाखा को प्राप्तियों तथा अवयवियों का विवरण-
पत्र।

(2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में
कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण-पत्र।

(3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इस
आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-78 व 31-12-79
के वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं
किया।

- (4) कम्पनी के निगमन के देश में प्रस्तुत की गई बिषय लेखों की प्रमाणित प्रतियाँ ।

कम्पनी बिधि बोर्ड के आदेश से ।

[फा० सं० 14/14/80-सी० एल० 6]

वेद प्रकाश उप्पल, अवर सचिव

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY
AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th May, 1981

Company Law Board

G.S.R. 524.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R.-443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance, (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Sandvik Far East Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-78 and 31-12-79 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and
- (3) a Chartered Accountants practising in India.

- (ii) Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and :

- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-78 and 31-12-79.

- (iv) Certified copies of World accounts as filed in the country of incorporation.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/14/80-CL.VI]

V. P. UPPAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1981

सा० का० नि० 525—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कम्पनी रजिस्ट्रार, केरल के कार्यालय के बिधि महायुक्त श्री ए० विजयकुमार को, केरल के सभी व्यापारियों में कथित अधिनियम में उत्पन्न अभियोग मामलों की पेशी करने के लिये बिधि महायुक्त के पद पर नियुक्त करती है ।

[फा० सं० 12/5/81-सी० एल० 4]

बी० बी० बरुरी, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1981

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by Section 624-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri A. Vijayakumar, Legal Assistant in the Office of the Registrar of Companies, Kerala as Legal Assistant for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts of Kerala.

[F. No. 12/5/81-CL.IV]

B. B. BARURI, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 1981

सा० का० नि० 526.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में संयुक्त महायुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (संयुक्त महायुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1980 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और अन्य बातें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहताएं :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्त या प्रवर्त के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याख्यातः—इस नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपस्थित करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति तथा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
संपूर्ण महायुक्त निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, लिपिक-वर्गीय	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तन द्वारा जिसके तहत हो सकते हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्तन: प्रोत्तन प्रशासनिक अधिकारी/प्रोत्तन अनुभाग अधिकारी जिनमें/जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मध्य पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनका पद स्थापन, प्रशासन और सेवा संबंधी बातों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	1. समूह "क" विभागीय प्रोत्तन समिति: (प्रोत्तन पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय—सदस्य (iii) निदेशक, पुलिस अनु-संधान और विकास ब्यूरो—सदस्य 2. समूह "क" विभागीय प्रोत्तन समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) (i) संयुक्त सचिव (पुलिस) गृह मंत्रालय—अध्यक्ष (ii) निदेशक, पुलिस अनु-संधान और विकास ब्यूरो—सदस्य (iii) उपनिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तन समिति की कार्यवाहियां संघ	चयन, प्रत्येक स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		

लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० २/१/७७-प्रशा० कार्या-१]

एन० एस० शर्मा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 1981

G.S.R. 526.—In exercise of the powers conferred, by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Assistant Director in the Bureau of Police Research & Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Joint Assistant Director) Recruitment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age, limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Joint Assistant Director, BPR&D

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Joint Assistant Director.	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation / transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UP-SC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion: Administrative Officer/Section Officers with years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central/State Governments.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience of establishment Administration and accounts matters.</p> <p>(Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion):</p> <p>(i) Chairman, Member Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secy. (Police) Ministry of Home Affairs—Member.</p> <p>(iii) Director, Bureau of Police research and Development—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(i) Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs—Chairman.</p> <p>(ii) Director Bureau, of Police Research & Development—Member.</p> <p>(iii) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. The Union Public Service Commission shall also be consulted while amending / relaxing any of the provision of these rules.</p>

नई दिल्ली, 21 मई, 1981

सां. कां. नि० 527 —केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 60 के साथ अन्त में निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जायेगा, अर्थात्:—

“टिप्पण:—किन्तु बल के ऐसे सदस्यों को जो मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण, समतुल्य है या जिनके पास उच्चतर शैक्षणिक अर्हता है, उपर वर्णित परीक्षाओं या कोर्सों को पास करने से छूट दी जा सकती है।”

3. उक्त नियमों के नियम 61 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

“61 उप निरीक्षक की पदवी पर प्रोन्नति के लिये शैक्षिक अर्हताएं—

मैट्रिक से नीचे की शैक्षणिक अर्हता वाले ऐसे किसी हवलदार को जिसने शिक्षा का प्रथम श्रेणी प्रमाण-पत्र और कम से कम तृतीय श्रेणी अंग्रेजी प्रमाण-पत्र प्राप्त नहीं किया है, जमादार (उप निरीक्षक) की पदवी पर प्रोन्नति के लिये नाम निर्दिष्ट नहीं किया जायेगा।”

4. उक्त नियमों के नियम 67 के अन्त में निम्नलिखित शब्द जोड़े जायेंगे, अर्थात्:—

“या वह मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हो अथवा उसके पास उच्चतर शैक्षणिक अर्हता का प्रमाण-पत्र हो।”

5. उक्त नियमों के नियम 68 के अन्त में निम्नलिखित शब्द जोड़े जायेंगे, अर्थात्:—

“या वह मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हो अथवा उस के पास उच्चतर शैक्षणिक अर्हता का प्रमाण-पत्र हो।”

[सं० ई०-पाष-1/1-प्रशि० कामिका-II]

गोपाल कृष्ण, अनुभाग अधिकारी

New Delhi, the 21st May, 1981

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Rules, 1955, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force Rules, 1955 (hereinafter referred to as the said rules), to rule 60, the following Note shall be added at the end namely:—

“Note—Members of the Force with Matriculation or equivalent or higher academic qualification from a recognised Board or University may be exempted from passing any of the above mentioned examinations or courses”.

3. For rule 64 of the said rules, the following rule shall be substituted namely:—

“64. Educational Qualifications for Promotion to the rank of Sub-Inspector :

No Head Constable, with academic qualification below Matriculation, who has not obtained a First Class Certificate of education and atleast a Third Class English Certificate shall be nominated for promotion to the rank of Jemadar (Sub-Inspector)”.

4. In rule 67 of the said rules, the following words shall be added at the end, namely:—

“or a Matriculation or equivalent or higher academic qualification certificate”.

5. In rule 68 of the said rules, the following words shall be added at the end, namely:—

“or a Matriculation or equivalent or higher academic qualification certificates”.

[No. E-V-1/I-Trg-Pers-II]

GOPAL KISHAN, Desk Officer.

(कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1981

सां. कां. नि० 528 —भारतीय प्रशासन-सेवा (सर्व) नियम, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परस्वक और उप नियम, (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (सर्व) संख्या का नियतन विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एनद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है। अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (सर्व) संख्या का नियतन आठवां संशोधन विनियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (सर्व) संख्या का नियतन विनियम, 1955 की अनुसूची में “हिमाचल प्रदेश” के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टि, अर्थात्:—

“सरकार के संयुक्त/उप-सचिव-7”

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए:—

“सरकार के अपर/संयुक्त/उप सचिव 7”

[सं० 11031/12/81-अ०भा०से० (II)-क]

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 20th May, 1981

G.S.R. 628.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading “Himachal Pradesh” for the existing entry; namely:—

Joint/Deputy Secretary to Government

the following shall be substituted, namely:—

Additional/Joint/Deputy Secretary to Government.

[No. 11031/12/81-AIS(II)-A]

सां कां नि० 529 :—भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) राजनवी संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 की अनुसूची-III-ख में "हिमाचल प्रदेश" के अधीन तन्स्थानी प्रविष्टि "सरकार के संयुक्त/उप मन्चिव" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित किए जाएँ :—

"सरकार के अपर/संयुक्त/उप मन्चिव"

[सं० 11031/12/81-प्र०भा०से०(ii)-ख]

वी० के० चरियन, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 529.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the I.A.S. (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following rules further to amend the I.A.S. (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the I.A.S. (Pay) Seventh Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the I.A.S. (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior scale of the I.A.S. under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time-scale), in the Table, against "Himachal Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, for the existing entry namely :—

"Joint/Deputy Secretary to Government"

the following shall be substituted, namely :—

Additional/Joint/Deputy Secretary to Government.

[No. 11031/12/81-AIS(II)-B]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

गृहि-पत्र

नई दिल्ली, 23 मई, 1981

सां कां नि० 530 :—दिनांक 14-2-81 के जी० एम० आर० संख्या 156 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3(1) में प्रकाशित हम विभाग की दिनांक 2 फरवरी, 1981 के समसंख्यक अधिसूचना में जहाँ कहीं भी कानम 12 आएँ उसके स्थान पर कानम 11 पढ़ा जाए।

[सं० 13014/4/79-प्रगि०-II]

आर० एम० शकुन्त, डेस्क अधिकारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd May, 1981

G.S.R. 530.—In this Department's Notification of even number dated the 2nd February, 1981, published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 156 dated 14th February, 1981 for column 12 read column 11, wherever it occurs.

[No. 13014/4/79-Trg. II]

R. S. SHAKUNT, Desk Officer

विस्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 1981

सां कां नि० 531 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, समझौता आयोग (आयकर/घन कर) के समूह घ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर/घनकर) (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भवन सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सूचना की तामोश करने वाले	पांच: मुख्यालय . 1 प्रादेशिक कार्यालय: कलकत्ता . 1 मुम्बई . 1 दिल्ली . 1 मद्रास . 1	माहारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' ग्रेजुएटपब्लिश	210-4-250-ब-रौ०- 5-270 रु०	अचयन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर	प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष निय- मित सेवा की है। स्थानान्तरण : ऐसे उपयुक्त व्यक्ति, जो सक्षम या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं या ऐसे दफ्तरी जो किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने अपनी श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वि० प्रो० स० निम्नलिखित में गठित होगी :— (1) प्रशासनिक अधिकारी, समक्षीता आयोग— अध्यक्ष (2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी— सदस्य (3) कोई अन्य समूह 'ब' अधिकारी—सदस्य	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ गेस्टेटर मापरेटर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजधक्षित	210-4-250-२०००- 5-270 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. दफ्तरी	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजधक्षित	200-4-206-4-234- ४०००-4-250 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा।	ऐसे दफ्तरियों या जमादारों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस हैमि-यत में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें अनुसिद्ध मशीनों के प्रचालन और प्रचुरता में प्रवीणता प्राप्त है। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे दफ्तरी और जमादार, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें अनुसिद्ध मशीनों के प्रचालन में प्रवीणता प्राप्त है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वि० प्रो० स० निम्नलिखित से गठित होगी :— (1) प्रशासनिक अधिकारी, समझौता आयोग—अध्यक्ष (2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी—सब्स (3) कोई अन्य समूह 'ख' अधिकारी—सब्स	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे अपराधी, जो समझौता आयोग में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे दफ्तरी जो केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों या संज्ञास्थलों में कार्य कर रहे हैं, ऐसे अपराधी, जो किसी अन्य विभाग या संज्ञास्थल में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वि० प्रो० स० निम्नलिखित से गठित होगी :— (1) प्रशासनिक अधिकारी, समझौता आयोग—अध्यक्ष। (2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी—सब्स (3) कोई अन्य समूह 'ख' अधिकारी—सब्स	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. फरीश घोर बोकीवार	चार* । मुख्यालय . 1 प्रादेशिक कार्यालय : कलकत्ता . 1 मुम्बई . 1 दिल्ली . . मद्रास . 1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित	196-3-220-द०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सर- कारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार। द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार थियिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।	वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो।
5. सफाई वाला	पांच* मुख्यालय . 2 प्रादेशिक कार्यालय : कलकत्ता . 1 मुम्बई . 1 दिल्ली . . मद्रास . 1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित	196-3-220-द०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार थियिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।	वांछनीय : प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए वि० प्रो० स० निम्नलिखित से गठित होंगी :— (1) प्रशासनिक अधिकारी, समझौता आयोग— अध्यक्ष (2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी— सदस्य (3) कोई अन्य समूह 'ख' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए वि० प्रो० स० निम्नलिखित से गठित होंगी :— (1) प्रशासनिक अधिकारी, समझौता आयोग— अध्यक्ष (2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी— सदस्य (3) कोई अन्य समूह 'ख' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. चौकीदार	पाँच *	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'घ' प्रगल्भतित	196-3-220-२०० रो० 3-232 म०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	वैयक्तिक प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो।
	मुख्यालय	3				
	प्रादेशिक कार्यालय					
	भारतकर्ता	1				
	सम्बद्ध	—				
	दिल्ली	—				
	मद्रास	1				
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	श्री वर्ष	सोधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए वि० प्र० म० निम्नलिखित में गठित होगी :—	लागू नहीं होता	
				(1) प्रशासनिक अधिकारी, नमस्त्रोता आयोग— अध्यक्ष		
				(2) राजस्व विभाग में डेस्क अधिकारी— सदस्य		
				(3) कोई अन्य समूह (ख) अधिकारी—सदस्य		

*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें वित्त जो अर्द्धमात प्रौर निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे मर्दानों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार आयोग के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने का निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक राजगार आयोग से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[म० 8/81 का० सं० 21/58/80-एड० 1-ग(सी)
कैनाथ पनि डन टैगहन, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th May, 1981

S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Settlement Commission (Income Tax/Wealth Tax), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Settlement Commission (Income Tax/Wealth Tax) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

5. Disqualifications—No person—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Notice Server	Five* Headquarters—1 Regional Offices: Calcutta—1 Bombay—1 Delhi—1 Madras—1.	General Central Service Group 'D' non-gazetted.	210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable
2. Junior Gestetner Operator.	One*	General Central Service Group 'D' non-gazetted.	210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection.	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by transfer on deputation or transfer.	Promotion: Daftries who have put in at least 3 years regular service in the Grade. Transfer/Transfer on deputation: Suitable persons working in analogous or equivalent grades or Daftries working in any other Central Government office who have put in atleast 3 years regular service in the Grade. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	DPC shall be constituted as below:— 1. Administrative Officer, Settlement Commission—Chairman. 2. Desk Officer in the Deptt. of Revenue—Member. 3. Any other Group 'B' Officer—Member.	Not applicable	
Not applicable.	Two Years.	By Promotion failing which by transfer on deputation or transfer.	By Promotion: By Promotion from amongst Daftries or Jamadars who have rendered at least three years regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining duplicating machines. By Transfer/Transfer on deputation: Daftaries and Jamadars working in the Central Government officer having put in three years regular service in the respective grades and having proficiency in operating duplicating machines. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	DPC shall be constituted as below:— 1. Administrative Officer, Settlement Commission—Chairman. 2. Desk Officer in the Deptt. of Revenue—Member. 3. Any other Group 'B' Officer—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Daftry	Two*	General Central Service Group 'D' non-gazetted.	200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
4. Frash-cum-Chowkidar	Four* Headquarters—1 Regional Offices : Calcutta—1 Bombay—1 Delhi—1 Madras—1.	General Central Service Group 'D' non-gazetted.	196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18 to 25 years relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Desirable: A pass in the Primary School Standard.
5. Safarwalu	Five Headquarters—2 Regional Offices : Calcutta—1 Bombay—1 Delhi— Madras—1.	-do-	-do-	Not applicable	-do-	-do-
6. Chowkidar	Five Headquarters—3 Regional Offices : Calcutta—1 Bombay— Delhi— Madras—1.	-do-	-do-	Not applicable	-do-	-do-

*Subject to variation dependent on work load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By Promotion failing which transfer on deputation or transfer.	By Promotion: Peons working in the Settlement Commission with 5 years regular service in the grade. By Transfer/Transfer on deputation: Daftraries working in the other Central Government Departments/Ministries; peons working in any other Department/Ministry with 5 years regular service in the Grade. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	DPC shall be constituted as below:— 1. Administrative Officer, Settlement Commission—Chairman. 2. Desk Officer in the Deptt. of Revenue—Member. 3. Any other Group 'B' Officer—Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	D.P.C. for confirmation shall be constituted as below: 1. Administrative Officer, Settlement Commission—Chairman. 2. Desk Officer in the Department of Revenue—Member. 3. Any other Group 'B' Officer—Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	-do-	Not applicable
Not applicable	Two years	Direct Recruitment	Not applicable	-do-	Not applicable

नई दिल्ली, 6 जून, 1981

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सं० का० नि० 532 केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 11g द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपना यह समाधान हो जाने पर कि भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 45/69 उत्पाद-शुल्क, तारीख 1 मार्च, 1969 में निम्नलिखित चलचित्र फिल्मों किसी उत्पाद शुल्क के दायित्वाधीन नहीं थी या ऐसी चलचित्र फिल्मों पर जिन की केन्द्रीय फिल्म सेंसर बोर्ड द्वारा प्रमाणन के आगामी मास के बजाए ऐसे प्रमाणन के मास के बारह मास के भीतर घरेलू उपयोग के लिए निकासी की गई थी, ऐसी प्रथा के अनुसार जो, यथास्थिति, ऐसा शुल्क उद्ग्रहीत करने या उस अधिसूचना के अधिन विहित की गई रियायतों दोनों पर शुल्क उद्ग्रहीत करने के लिए साधारणतया प्रचलित थी, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क की उद्ग्रहीत रकम से अधिक रकम के दायित्वाधीन थी, यह निर्देश करती है कि ऐसे माल पर संदेय यथास्थिति संपूर्ण उत्पाद-शुल्क या ऐसी फिल्मों पर संदेय शुल्क या ऐसी फिल्मों पर संदेय शुल्क से अधिक उत्पाद शुल्क का, यदि उक्त प्रथा न हो तो, संदेय नहीं करना पड़ेगा।

[अधिसूचना सं० 122/81-सी ई/का० सं० 27/5/70 के० 3० शु 2]

डी० मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 6th June, 1981

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 532.—In exercise of the powers conferred by section 11C of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government, being satisfied that cinematograph films specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance), No. 45/69-Central Excises, dated the 1st March, 1969, were not liable to any duty of excise, or were liable to a higher amount of duty of excise than what was levied, according to a practice that was generally prevalent of not levying such duty or, as the case may be, levying duty at concessional rates prescribed under that notification, on cinematograph films cleared for home consumption within twelve months from the month of certification by the Central Board of Film Censors instead of from the month following the month of such certification, hereby directs that the whole of the duty of excise payable on such goods or, as the case may be, the duty of excise in excess of that payable on such films, but for the said practice, shall not be required to be paid in respect of such films.

[Notification No. 122/81-CE/F. No. 27/5/70-CX. 2]

D. MEHTA, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

वस्त्र विभाग

नई दिल्ली, 21 मई, 1981

सं० का० नि० 533.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेशक (वित्तीय सर्वेक्षण) (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (वित्तीय सर्वेक्षण) (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. निदेशक (वित्तीय सर्वेक्षण) (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 की अनुसूची के स्तम्भ 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—
“वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की टेक्सटाइल जिनियम/टेक्सटाइल प्रयोगिकी में उपाधि या समतुल्य।
- (2) टेक्सटाइल उद्योग की समस्याओं को हल करने का अनुभव।
- (3) कम्पनी विधि का ज्ञान”।

[का० सं० ए-12018/8/73-ई-1/टी० ई०/टी० पी० सी०]

पवन चोपड़ा, उप सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

New Delhi, the 21st May, 1981

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director (Financial Survey) (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Director (Financial Survey) (Office of the Textile Commissioner) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Director (Financial Survey) (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1980, in Column 7, after the existing entries, the following entries shall be added, namely :—

“Desirable :

- (i) Degree of a recognised University or Degree in Textile Manufacture/Textile Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of dealing with problems of textile industry.
- (iii) Knowledge of Company Law”.

[File No. A-12018/8/73/E.1/TE/TPC-Vol. II]
PAWAN CHOPRA, Deputy Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 19 मई, 1981

सं० का० नि० 534.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्कोडक विभाग, (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्कोडक विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 बिल्डोटक विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में, क्रम सं० 6 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	6क	7
"6. प्रशासनिक अधिकारी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्र लिपिकवर्गीय	650-30-740- 35-810-४०- १०-35-880- 40-1000- ४० १००-४०- 1200	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता	आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त वि-श्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या क्यापि प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यावेकी की हैसियत में प्रशासन लेखा, और स्थापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय :— सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुभहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह गाय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की व्यवस्था की जाती है। यदि कोई ही प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पदवियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली गति यों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में है तो उसकी संरचना यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— ऐसे अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधीकारी— (क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए है या (ii) जिन्होंने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है;— (iii) 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की हो ; और (ख) जिनके पास प्रशामन, स्थापना और सेवा मासिकों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. मुख्य विस्फोटक नियंत्रक— —प्रमुख 2. उपमुख्य विस्फोटक के नियंत्रक/विस्फोटक नियंत्रक/उपविस्फोटक नियंत्रक, प्रशामन भारमाधक—मदस्य 3. अनु० जा०/अनु० जन० का समुचित स्तर का कोई अधीकारी—मदस्य	किस्ती अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए भयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबंध को मंजोर्धन/मिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं० ए-12018/3/73-ई०-1 ई०-IV]

श्रीमती एस० भवोत, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 19th May, 1981

G.S.R. 534.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Explosives (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Explosives (Class I and Class II posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Explosives (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965 for serial number 6 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruit	Whether added years of Service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
"6. Administrative Officer.	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40 1200	Selection	Not exceeding 30 years.	Not applicable.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent.

1	2	3	4	5	6	6a	7
					(Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		(ii) 3 years experience of Administration, accounts and establishment work in supervisory capacity in a Government Office; or a Public Body or Commercial Organisation of repute. Desirable : Knowledge of Government rules and regulations. Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note II : The Qualifications (a) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotions/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Superintendent with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government ; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent. (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Chief Controller of Explosives—Chairman. 2. Deputy Chief Controller of Explosives/Controller of Explosives-in-charge of Administration—Member. 3. An officer of appropriate status belonging to Scheduled Caste/	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

11

12

or equivalent and
(b) Possessing experience of
administration establish-
ment and accounts
matters.

(Period of deputation shall
not exceed 3 years).

Scheduled Tribe--Mem-
ber.

[No. A-12018/3/73-E.I.—E. IV]
Smt. S. BHANOT, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 5 मई, 81

सं० का० नि० 535.—केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियम, 1956 का कतिपय और संशोधन करना चाहता है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

पूर्वोक्त अवधि की समाप्ति के पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड उन पर विचार करेगा। ऐसे आक्षेप या सुझाव सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड ए०बी०-5, सफ़दरजंग एम्बलेड, नई दिल्ली-110029 को भेजे जा सकेंगे।

नियमों का प्रारूप

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम रूप में प्रकाशन की तारीख की प्रकृत होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 के (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम 2 के उपनियम (1) के खंड (त) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(तक) “उन्मोचक फ्यूज” से ऐसा फ्यूज अभिप्रेत है, जिसके धमन से फ्यूज बाह्य गिर जाएगा, जो फ्यूज के धमन का स्पष्ट संकेत होगा।”

3. उक्त नियमों के नियम 12 के खण्ड (ख) में, शब्द “नया” का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 22 के उप-नियम (2) में शब्द “नये” का लोप किया जाएगा।

5. उक्त नियमों के नियम 48 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) प्रदायकर्ता, विद्युत के प्रदाय के लिए किसी आदेशक के परिसर पर प्रतिष्ठापन या किसी विद्यमान प्रतिष्ठापन में वृद्धि की संकल्पों के साथ तब तक नहीं जोड़ेगा, जब तक उसका यह समाधान नहीं हो जाता है कि—

(क) निम्न और मध्यम बोल्टता प्रतिष्ठापनों की बाबत विद्युतरोधी प्रतिरोध का मूल्य भारतीय मानक

बिनिर्वेश सं० भा० मा० 732-1963 में विहित रीति में यथा मापित उसने कम नहीं है, जो इसमें विनिर्दिष्ट किया गया है।

(ख) उच्च और अति-उच्च बोल्टता प्रतिष्ठापनों की बाबत व्यष्टिगत उपकरण का विद्युतरोधी प्रतिरोध उस से कम नहीं होगा, जो सुमंगत भा० मा० व० में विनिर्दिष्ट या विनिर्माता द्वारा निष्कारित किया गया है।”

6. उक्त नियमों के नियम 49 के उपनियम (2) के खंड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ख) प्रतिष्ठापन या उपकरण का विद्युतरोधी प्रतिरोध ऐसे मूल्य का पाया जाता है जो नियम 48 और सुमंगत भारतीय मानक बिनिर्वेशों में विनिर्दिष्ट मूल्य से कम है और प्रतिष्ठापन या उपकरण का ऐसा त्रुटियुक्त भाग, यथा-स्थिति, निरीक्षक या प्रदायकर्ता के समाधान प्रदरूप में प्रदाय पद्धति से स्थायी रूप से वियोजित नहीं किया जाता है।”

7. उक्त नियमों के नियम 50 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“50—ऊर्जा का प्रदाय और उपयोग :—ऊर्जा तब तक प्रवृत्त, स्थानांतरित, परिवर्तित या उपयोजित नहीं की जाएगी या उसका प्रवाह, स्थानांतरण, परिवर्तन या उपयोजन जारी नहीं रखा जाएगा, जब तक निम्नलिखित उपबन्धों का अनुपालन नहीं किया जाता है :—

(क) उपभोक्ता द्वारा :—

(1) निम्न या मध्य बोल्टता प्रतिष्ठापनों की बाबत अपेक्षित क्षमता के फ्यूज (फ्यूजों) या किसी परिपथ वियोजक सहित उपयुक्त संबद्ध स्विच प्रदाय के प्रारम्भ के बिन्दु के यथासंभव निकट किन्तु उस बिन्दु के पश्चात्, रखा जाएगा ताकि उस तक सुगमता से पहुँचा जा सके और प्रतिष्ठापनों को प्रदाय पूर्णतया वियुक्त करने के लिए सुगमता से प्रचालित किया जा सकता हो, ऐसा उपस्कर व्यष्टिक परिपथों या उपकरणों को नियंत्रित करने के लिए लगाए गए किसी उपस्कर के अतिरिक्त होगा :

परन्तु जहाँ प्रदाय के प्रारम्भ का बिन्दु और उपभोक्ता का उपकरण एक दूसरे के निकट हैं, वहाँ प्रदाय के प्रारम्भ के बिन्दु के निकट एक संबद्ध स्विच या परिपथ वियोजक इस नियम के प्रयोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा ;

(2) उच्च बोल्टता उपभोक्ताओं के मामले में—

(i) 1000 के० वी० ए० से नीचे के भार के लिए उपभोक्ता, अपने प्रतिष्ठापन को प्रदाय पूर्णतया वियुक्त करने के लिए प्रदाय के प्रारम्भ के बिन्दु के पश्चात् अपेक्षित क्षमता के फ्यूजों या परिपथ वियोजक सहित उपयुक्त

संबद्ध स्विच की व्यवस्था करेगा ; ऐसा उपस्कर व्यष्टिक परिपथों या उपकरण को नियंत्रित करने के लिए लगाए गए किसी उपस्कर के अतिरिक्त होगा ;

- (ii) 11 के बी तक बोल्डता पर 1000 के बी ए और उससे अधिक के भार के लिए और 11 के बी से अधिक किन्तु 33 के बी तक बोल्डता पर 3000 के बी ए और उससे अधिक के भार के लिए उपभोक्ता एक परिपथ वियोजक या विहित श्रेणी और क्वालिटी के उच्च विद्यारण क्षमता फ्यूजों सहित किसी उपयुक्त युक्ति की व्यवस्था करेगा जो सभी कलाश्रों का एक साथ वियोजन करने के लिए किसी युक्ति से मजिस्त हो ।

- (3) अति-उच्च बोल्डता अधिष्ठानों के मामले में एक सामान्य परिपथ वियोजक या वियोजन सुविधा सहित अन्तर आने वाली प्रत्येक लाइन के लिए, अपेक्षित क्षमता का एक परिपथ वियोजक प्रतिष्ठापन को प्रदाय पूर्णतया विद्युत करने के लिए सुविधाजनक स्थान पर प्रदाय के प्रारम्भ के बिन्दु के पश्चात् रखा जाएगा ; ऐसा उपस्कर व्यष्टिक परिपथों या उपकरण को नियंत्रित करने के लिए लगाए गए किसी उपस्कर के अतिरिक्त होगा ;

- (4) एक विशिष्ट मशीन प्रचालित करने के लिए प्रत्येक मोटर या मोटर समूह या अन्य उपकरणों को ऊर्जा प्रदाय फ्यूज, (फ्यूजों) सहित उपयुक्त सम्बद्ध स्विच या परिपथ वियोजक या ऐसे आपात वियोजन-साधन द्वारा नियंत्रित किया जाएगा जिसके साथ अपेक्षित क्षमता का हस्ताचालित पुनः स्पर्श ऐसी स्थिति में रखा होगा जिससे कि वह मोटर, मोटर समूह या अन्य उपकरण के साथ हो और भारसाधक व्यक्ति उस तक शीघ्रता से पहुँच सके और उसे सुगमता से प्रचालित कर सके तथा वह परिपथ में इस प्रकार जुड़ा हुआ हो कि इनके माध्यम से सब ऊर्जा प्रदाय मोटर या मोटर समूह या उपकरण से और किसी नियंत्रक स्विच प्रतिरोध या उससे संबद्ध अन्य युक्ति से विद्युत किए जा सकें ;

- (5) प्रत्येक उपभोक्ता यह सुनिश्चित करने के लिए कि प्रदायकर्ता से भिन्न कोई भी व्यक्ति, उपभोक्ता के स्थान पर प्रदायकर्ता द्वारा लगाई गई सेवा लाइन और रखे गये उपकरण के साथ छेड़छाड़ न करे, सभी युक्ति-युक्त साधनों का उपयोग करेगा ।

(ख) उपभोक्ता और प्रदायकर्ता दोनों द्वारा :—

- (i) प्रत्येक भिन्न परिपथ की अति विद्युत धारा के शिखर और भू-क्षेप के शिखर कट-माउट या अपेक्षित क्षमता के परिपथ वियोजक द्वारा रखा की जाएगी । इस प्रकार उपबंधित परिपथ वियोजक कट-माउट अति-तापन से छतारा उत्पन्न नहीं करेगा । जब कभी फ्यूजों का उपयोग किया जाए, वे सुगमता पूर्वक प्रतिस्थापित किए जा सकते हों ;

- (ii) उच्च बोल्डता प्रदाय से निम्न या मध्यम बोल्डता प्रदाय का रूपांतरण करने वाले प्रत्येक ट्रांसफार्मर के मामले में, प्राथमिक और फ्यूजों या उन्मोचक फ्यूजों सहित संबद्ध स्विच या पर्याप्त क्षमता का परिपथ वियोजक और माध्यमिक और फ्यूजों या पर्याप्त क्षमता का परिपथ वियोजक प्रतिष्ठापित किया जाएगा ;

- (iii) उच्च बोल्डता या अति उच्च बोल्डता को अति उच्च या उच्च बोल्डता पर प्रदाय रूपांतरण करने वाले प्रत्येक ट्रांसफार्मर के मामले में, प्राथमिक और एक उपयुक्त संबद्ध स्विच या पर्याप्त क्षमता का परिपथ वियोजक और माध्यमिक और परिपथ वियोजक या

वियोजन सुविधा सहित फ्यूजों सहित तेल-स्विच की व्यवस्था की जाएगी ;

परन्तु उपर्युक्त खंड (ii) और (iii) के प्रयोजनों के लिए,—

- (क) ट्रांसफार्मर की प्राथमिक और संबद्ध स्विच ट्रांसफार्मर की बुन्ध-कन धारा को तोड़ने में समर्थ होगा ,

- (ख) जिनमें के साथ जुड़े हुए ट्रांसफार्मरों और जनन केन्द्रों में प्रयुक्त स्टेसन सहायक ट्रांसफार्मरों के साथ फ्यूजों या उन्मोचक फ्यूज सहित संबद्ध स्विच या परिपथ वियोजक की व्यवस्था करने की आवश्यकता नहीं है

- (iv) यह सुनिश्चित करने के लिए कि कोई सर्जिंग फ्यूज अनावरित न रहें, जिससे कोई खतरा हो सब पर्याप्त पूर्वावधानियाँ बरती जाएँगी ।”

8. उक्त नियमों के नियम 51 के उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“(2) जहाँ किसी प्रतिष्ठापन को ऊर्जा के प्रदाय के लिए प्रदायकर्ता को आवेदन किया गया है, वहाँ वह तब तक प्रदाय प्रारम्भ नहीं करेगा या जहाँ प्रदाय एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए रोक दिया गया है, वहाँ तब तक प्रदाय पुनः प्रारम्भ नहीं करेगा जब तक उसका यह समाधान नहीं हो जाता है कि उपभोक्ता ने इस नियम के उपनियम (1) नियम 50, 63 और 64 में उपबोधित प्रदाय की गतों का हर प्रकार से अनुपालन किया है ।”

9. उक्त नियमों के नियम 61 के उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3) सभी धातु संघर्षन या धात्विक आघात जिनमें कोई विद्युत प्रदाय लाइन या उपकरण है या जो इनकी रक्षा करने वाले हैं, भूमि के साथ जोड़े जाएँगे और सभी संधि शिखों और अन्य भागों के द्वार-द्वार इस प्रकार सहयुक्त किए और जोड़े जाएँगे जिससे कि उनकी सम्पूर्ण लम्बाई तक अच्छे यांत्रिक और विद्युत जोड़ बन सकें ;

परन्तु जहाँ प्रदाय निम्न बोल्डता पर है वहाँ उपनियम विद्युत वीबार-ट्यूबों या ब्रेकटों, इलैक्ट्रोलायर्स, स्विचों, छत के पंखों या अन्य फिटिंगों (सुबाह्य हस्त लेम्पों और सुबाह्य तथा परिवहन्य उपकरणों से भिन्न) तब तक जब तक उनके साथ भू-संघर्षों की व्यवस्था न की गई हो तथा बर्ग 2 उपकरणों/साधनों को लागू नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि जहाँ प्रदाय निम्न बोल्डता पर है और जहाँ प्रतिष्ठापन भू या नवीकृत है, वहाँ सभी प्लग-साकेट तीन पिन वाली होंगी और तीक्ष्ण पिन स्थायी रूप से और दक्षमतापूर्वक भू-युक्त किया जाएगा ।”

स्पष्टीकरण : “बर्ग 2 उपकरण/साधन ४ वों का बही अर्थ होगा जो इन शब्दों का सुसंगत भांसांवि० में है ।”

10. उक्त नियमों के नियम 63 के उपनियम (1) में, “ऊर्जा का प्रदाय प्रारम्भ करने की” शब्दों के स्थान पर “एक वर्ष या उससे अधिक के लिए प्रतिष्ठापन के असंबद्ध किये जाने के पश्चात् प्रदाय प्रारम्भ या पुनः प्रारम्भ करने की” शब्द रखे जाएँगे ।

11. उक्त नियमों के नियम 64 में,—

- (1) उपनियम (1) के प्रारंभिक पैरा के स्थान पर निम्नलिखित प्रारंभिक पैरा रखा जाएगा, अर्थात्—

“(1) निरीक्षक प्रदायकर्ता को प्रदाय प्रारम्भ करने के लिए प्राधिकृत नहीं करेगा, या जहाँ प्रदाय एक वर्ष और

उमसे अधिक की अधिक के लिए अग्रबद्ध कर दिया गया है यहाँ किसी उपभोक्ता को उच्च या अति उच्च वोल्टता पर प्रदाय पुनःप्रारम्भ करने के लिए तब तक प्राधिकृत नहीं करेगा, जब तक कि—” ।

- (2) उपनियम (2) के खंड (ड) के अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“तथापि, ऐसे व्यक्ति, जिनके पास किसी माध्यम-प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा जारी किया या सक्षमता-प्रमाणपत्र है, सजीव लाइनों और उपकरणों पर कार्य दो कर सकेंगे । ऐसे व्यक्तियों की सूची निरीक्षक को दी जाएगी ।”

12. उक्त नियमों के नियम 87 में,—

- (1) उप नियम (3) के अंत में निम्नलिखित शब्द, अंक और कोष्ठक जोड़े जायेंगे, अर्थात् :—

“जब कोई, उपरली लाइन किसी अन्य को पार करती है, तब भारतीय मानक विनिर्देश सं० भा० मा० 5613 (भाग 1/धारा 2)-1971 और भा० मा० 5613 (भाग 2/धारा 1) — 1976 में यथा विनिर्दिष्ट अन्तराल रखे जायेंगे ।”

- (2) उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित परन्तु अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु जब अति उच्च वोल्टता लाइन किसी अन्य अति उच्च वोल्टता, उच्च वोल्टता, मध्य या निम्न वोल्टता लाइन या किसी मार्ग या पथ (ट्रेक) को पार करती है तब कोई रक्षा व्यवस्थाएं अपेक्षित नहीं हैं, किन्तु ऐसा उस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि अति उच्च वोल्टता लाइन के निम्नतम चालक और अति उच्च वोल्टता लाइन के नीचे पार करती हुई उपरली लाइन के उच्चतम चालक के बीच पर्याप्त अंतरालों की व्यवस्था की जाती है और मार्ग की उच्चतम धरातल से नियम 77 में अनुबंधित अन्तराल रखा जाता है ।”

[सं० सी एम 305/20/81]

सत्यवान तिवारी, सचिव

MINISTRY OF ENERGY

Central Electricity Board

New Delhi, the 5th May, 1981

G.S.R. 535.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of Section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period, will be considered by the Central Electricity Board. Such objections or suggestions may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, AB-5, Safdarjung Enclave, New Delhi-110029.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1981.

- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Gazette of India.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 2, in sub-rule (1), after clause (p), the following clause shall be inserted, namely :—

“(pa) “Drop-out fuse” means a fuse, the blowing of which shall cause the fuse carrier to fall-off, giving a clear indication of the blowing of the use”.

3. In rule 12 of the said rules, in clause (b), the word “naya” shall be omitted.

4. In rule 22 of the said rules, in sub-rule (2), the word “naye” shall be omitted.

5. In rule 48 of the said rules, for sub-rule (1) the following shall be substituted, namely :—

“(1) the supplier shall not connect with the works, the installation or an addition to an existing installations on the premises of any applicant or the supply of power unless he is satisfied that—

(a) in respect of low and medium voltage installations the value of the insulation resistance as measured in the manner prescribed in Indian Standard Specification No. IS : 732 — 1963 is not less than that specified therein.

(b) in respect of high and extra-high voltage installations, the insulation resistance of individual apparatus shall not be less than that specified in the relevant ISS or recommended by manufacturer.”

6. In rule 49 of the said rules, in sub-rule (2), for clause (b), the following clause shall be substituted, namely :—

“(b) The insulation resistance of the installation or apparatus is found to be of a value less than that specified in rule 48 and the relevant Indian Standard Specifications, and such defective portion of the installation or apparatus is not permanently disconnected from the supply system to the satisfaction of the Inspector or the supplier as the case may be.”

7. For rule 50 of the said rules, the following rule shall be substituted namely :—

“50-Supply and use of energy :— The energy shall not be supplied, transformed, converted or used or continued to be supplied, transformed converted or used unless the following provisions are observed :—

(a) By the consumer—

- (1) In respect of low or medium voltage installations a suitable linked switch with fuse(s) or a circuit breaker of requisite capacity is placed as near as possible to, but after, the point of commencement of supply so as to be readily accessible and capable of being easily operated to isolate completely supply to the installations, such equipment being in addition to any equipment installed for controlling individual circuits or apparatus :

Provided that where the point of commencement of supply and the consumers' apparatus are near each other, one linked switch or circuit breaker near the point of commencement of supply shall be considered sufficient for the purpose of this rule :

(2) In the case of high voltage consumers,—

- (i) for loads below 1000 KVA, the consumer shall provide a linked switch with fuses or a circuit breaker of requisite capacity after the point of commencement of supply to isolate supply completely to his installation, such equipment being

in addition to any equipment installed for controlling individual circuits or apparatus;

- (ii) for loads of 1000 KVA and above at voltage upto 11KV and for loads of 3000 KVA and above at voltage above 11 KV but upto 33 KV, the consumer shall provide a circuit breaker or a suitable device with high rupturing capacity fuses of prescribed grade and quality and equipped with a device to trip all phases simultaneously.

(3) In case of extra-high voltage installations, one common circuit breaker or one circuit breaker of requisite capacity for each of the incoming lines with isolating facility shall be placed after the point of commencement of supply at a convenient location to isolate completely the supply to the installation, such equipment being in addition to any equipment installed or controlling individual circuits or apparatus,

(4) The supply of energy to each motor or a group of motors or other apparatus meant for operating one particular machine, shall be controlled by a suitable linked switch with fuse(s) or a circuit breaker or emergency tripping device with manual re-set of requisite capacity placed in such a position as to be adjacent to the motor or a group of motors or other apparatus, readily accessible to and easily operated by a person in-charge and so connected in the circuit that by its means all supply of energy can be cut-off from the motor or a group of motors or apparatus and from any regulating switch, resistance or other device associated therewith;

(5) Every consumer shall use all reasonable means to ensure that no person other than the supplier shall interfere with the service line and apparatus placed by the supplier on the premises of the consumer.

(b) By both the consumer and supplier :—

- (i) Every distinct circuit shall be protected against over-current and against an earth fault by a cut-out or a circuit breaker of requisite capacity. The circuit breaker or cut-outs so provided shall not cause danger from over-heating. Whenever fuses are used, they shall be capable of being replaced easily;
- (ii) In case of every transformer, transforming high voltage supply to low or medium voltage supply, a linked switch with fuses or drop-out fuse or a circuit breaker of adequate capacity on the primary side and linked switch with fuses or a circuit breaker of adequate capacity on the secondary side shall be installed;
- (iii) In case of every transformer, transforming supply at extra-high or high voltage to high voltage or extra-high voltage, a suitable linked switch or a circuit breaker of adequate capacity on the primary side of a circuit breaker or oil switch with fuses with isolating facility on the secondary side are provided :

Provided that for the purposes of clause (ii) and (iii) above,—

- (A) the linked switch on the primary side of the transformer shall be capable of breaking the magnetising current of the transformer;
- (B) a linked switch with fuses or drop-out fuse or a circuit breaker need not be provided to transformers connected with generators and station auxiliary transformers used in generating stations;
- (iv) Adequate precautions are taken to ensure that no live parts are exposed so as to cause danger.

8. In rule 51 of the said rules, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

- “(2) Where an application has been made to a supplier for supply of energy to any installation, he shall not commence the supply or where the supply has been discontinued for a period of one year and above, recommence the supply unless he is satisfied that the consumer has complied with, in all respects, the

conditions of supply set out in sub-rule (1) of this rule, rules 50, 63 and 64”.

9. In rule 61 of the said rules, for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

- “(3) All metal casings or metallic coverings containing or protecting any electric supply line or apparatus shall be connected with earth and shall be so joined and connected across all junction boxes and other openings as to make good mechanical and electrical connection throughout their length :

Provided that where the supply is at low voltage, this sub-rule shall not apply to isolated wall-tubes or to brackets, electroliters, switches, ceiling fans or other fittings (other than portable hand lamps and portable and transportable apparatus) unless provided with an earth terminal and to class II apparatus/appliances :

Provided further that where the supply is at low voltage and where the installations are either new or renovated all plug-sockets shall be of the three pin-types, and the third pin shall be permanently and efficiently earthed.”

Explanation.—The words “Class II apparatus/appliance” will have the same meaning as assigned to these words in the relevant ISS.”

10. In rule 63 of the said rules, in sub-rule (1), for the words “to commence supply of energy”, the words “to commence or recommence supply after an installation has been disconnected for one year and above” shall be substituted.

11. In rule 64 of the said rules,—

- (1) for the opening para of sub-rule (1), the following opening para shall be substituted, namely :—

“(1) The Inspector shall not authorise the supplier to commence supply, or where the supply has been discontinued for a period of one year and above, to re-commence the supply at high or extra high voltage to any consumer unless—”.

- (2) In sub-rule (2), in clause (c), the following para shall be added at the end, namely :—

“However, persons having a certificate of competency issued by a recognised training institute may carry-out work on live lines and apparatus. The list of such persons shall be furnished to the Inspector.”

12. In rule 87 of the said rules,—

- (1) in sub-rule (3) the following words, figures and brackets shall be added at the end, namely :—

“When an overhead line crosses another, clearances as specified in Indian Standard Specifications No. IS : 5613 (Part I/Sec. 2)-1971 and IS : 5613 (Part II/Sec. 1)-1976 shall be maintained.”

- (2) after sub-rule (3), the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that no guardings are required when an Extra High Voltage line crosses over another Extra High Voltage, High Voltage, medium or low voltage line or a road or a track, subject to the condition that adequate clearances are provided between the lowest conductor of the Extra High Voltage line and the top-most conductor of the over-head line crossing underneath the Extra High Voltage line and the clearance as stipulated in rule 77, from the topmost surface of the road is maintained.”

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1981

सां०का०नि० 536.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, दिल्ली दुग्ध स्कीम, डेरी इंजीनियरी शाखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध स्कीम, डेरी इंजीनियरी शाखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली दुग्ध स्कीम डेरी इंजीनियरी शाखा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1975 में,

(क) क्रम सं० 8, 9, 11 और 12 के स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर है निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"माघारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज्यवर्तित, असिपिक-वर्गीय"।

(ख) क्रम सं० 8, 9, 11 और 12 के स्तम्भ 9 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"नहीं"।

(ग) (1) क्रम सं० 8 के स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :

ऐसे फ़िट्टर (प्रशिक्षित), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और लिखित तथा व्यावहारिक व्यवसाय-परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।"

(2) क्रम सं० 9 के स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :

ऐसे फ़िट्टर (विद्युत/मोटर कुंडलन/पम्प प्रचालक), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रथम वर्ग तार-मिस्त्री (वायरमैन) का प्रमाणपत्र है और लिखित तथा व्यावहारिक व्यवसाय-परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।"

(3) क्रम सं० 11 के स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति :

ऐसे फ़िट्टर (वायरलर-एवं यांत्रिक), जिनके पास प्रथम वर्ग वायरलर परिचर का प्रमाणपत्र है, और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, जिसमें से एक वर्ष की सेवा प्रथम वर्ग वायरलर परिचर का प्रमाणपत्र अभिप्राप्त करने के पश्चात् की हो और लिखित तथा व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।"

(4) क्रम सं० 12 के स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

"प्रोन्नति :

ऐसे फ़िट्टर (उपकरण), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और लिखित तथा व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।"

[सं० 3-17/79-LD-I]

एन० राजगोपाल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 20th May, 1981

G.S.R. 536.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi Milk Scheme Dairy Engineering Branch (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Delhi Milk Scheme Dairy Engineering Branch (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Delhi Milk Scheme Dairy Engineering Branch (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975,

(a) in column 4 of serial numbers 8, 9, 11 and 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'C', Non gazetted Non Ministerial."

(b) in column 9 of serial numbers 8, 9, 11 and 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"No";

(c) in column 12 of,—

(i) serial number 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Fitters (Refrigeration), with five years service in the grade and subject to passing a written and practical trade test."

(ii) serial number 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Fitters (Electrical/Motor Winding/Pump Operator), with five years service in the grade and having 1st Class Wireman Certificate, subject to the passing of written and practical trade test."

(iii) serial number 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Fitters (Boiler-cum-Mechanic), having 1st Class Boiler Attendant's Certificate with five years service in the grade out of which one year must be after obtaining 1st Class Boiler Attendant's Certificate, and subject to the passing of a written and practical trade test."

(iv) serial number 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Fitters (Instrument) with five years service in the grade and subject to the passing of a written and practical trade test."

[No. 3-17/79-LD-I]

N. RAJAGOPAL, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 21 मई, 1981

सां०का०नि० 537.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अण्डमान वन विभाग [समूह "क" और समूह "ख" (राज्यवर्तित पद)] भर्ती नियम 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

New Delhi, the 21st May, 1981

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अण्डमान वन विभाग [समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित पद) भर्ती संशोधन] नियम, 1981 रहे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अण्डमान वन विभाग (समूह "क" और "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में श्रम संस्था 10 के सामने "मैकेनिकल इंजीनियरिंग" के पद से संबंधित

(1) स्तम्भ 8 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

"आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: स्तम्भ 11 में उपरिष्ठित विवरण तक"

(2) स्तम्भ 11 में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" शीर्षक के नीचे में प्रतिनियुक्ति की अवधि शब्द के पश्चात् "सामान्यतः" शब्द अंतः स्थापित किया जाएगा।

(3) स्तम्भ 12 में शब्द, कोष्ठ तथा अक्षर "विभागीय प्रोन्नति समिति (संरचना दी जाए)" शब्दों और कोष्ठक का लोप किया जाएगा।

[सं० 2-14/78-एफ II/एफ ई II]

जे० पी० भटनागर, अवर सचिव

G.S.R. 537.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Andamans Forest Department (Group 'A' and Group 'B') (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Andamans Forest Department (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman Forest Department (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1963, against serial number 10 relating to the post of "Mechanical Engineer",—

(i) in Column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age : No ;

Educational qualifications.—To the extent indicated in column 11";

(ii) In Column 11 under the heading "Transfer on deputation" after the words "deputation shall" the words "ordinarily not" shall be inserted;

(iii) In Column 12, the letters, brackets and words "DPC (the composition may be given)", shall be omitted.

[No. F. 2-14/78 F II/F.E. II]

J. P. BHATNAGAR, Under Secy.

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1981

सं० का० नि० 538.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (श्रेणी-I और श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1974 को रद्द करने हुए इस प्रकार के अनुक्रमण से पूर्व इन नियमों में दिए गए कार्यों को अथवा करने के लिए छोड़ दिए जाने वाले कार्यों के प्रतिनिधित्व राष्ट्रीय एनडमन प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में कुछ वर्ग क और ख के पदों के भर्ती नियमों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (वर्ग क और वर्ग ख पद) के भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाए।

(2) मरफारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये नियम लागू होंगे।

2. प्रायोग्यता :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में उल्लिखित पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट है।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे :

5. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करना है जिसकी पत्नी/पति जीवित हो ; अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करना है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

अतः कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह निम्नलिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध : इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा प्रवर्णन पद	सीधी भतियों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ सी० सी० एम० (पेंशन) नियम (वर्ग) 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है	सीधी भतियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	-----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8
1. संयुक्त निवेशक	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित	रु० 1500-50-1800	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित नियम लागू में रहने वाले (अड-मान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम दूसरी श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा उसके बराबर (2) शैक्षिक प्रशासन अथवा अध्यापन एवं अनुसंधान में पर्यवेक्षक की हैसियत में मान वर्ष का अनुभव, प्रौढ़/समाज शिक्षा अथवा ग्रामीण ग्राम विकास के विशेष संदर्भ के साथ। टिप्पणी 1. अन्य प्रकार से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण रिक्तियाँ भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव की उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होता संभव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में भी छूट दी जा सकती है। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज सेवा में डाक्टर की उपाधि अथवा उसके बराबर।

क्या सीधी भर्ती के परिशिक्षा की प्रती की पद्धति तथा सीधी प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय पदोन्नति जित्त परिस्थितियां भ
मिण निर्धारित आयु अधिक यदि कोई भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा द्वारा भर्ती के मामले में किस प्रेड समिति है तो उसका गठन भर्ती करने समय सं
और शैक्षिक चर्हताएं हैं। अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जित्त प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यथा है लोक सेवा आयोग का
पदोन्नति प्राप्त करने और विभिन्न पद्धतियों से भर्ती किया जाना है। परामर्श लिया जाना
बालों के मामले में जाने आधी रिक्तियों की प्रविशता

9	10	11	12	13	14
आयु-नहीं शैक्षिक योग्यता-हैं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर तबा- दले द्वारा (अथवा कालिका- संविदा संहिता) तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा धाले उप निदेशक। प्रतिनियुक्ति पर अबादले द्वारा (अथवा कालिका संविदा संहिता) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्राप्त अनुभूत संस्थाओं / मार्ग- जनिक प्रतिष्ठानों / एक समान पदी धाले स्वायत्त निकायों अथवा माधिमिक संगठनों अथवा 1100- 1600 के वेतन मान अथवा उसके बराबर में 5 वर्ष की सेवा धाले, तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक चर्हताएं और अनुभूत धारण करने धाले अधिका- रियों में से। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. वर्ग 'क' विभागीय पदो- न्नति समिति (पदो- न्नति पर विचार करने के लिए)। 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2 शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय का सचिव अथवा अथवा सचिव —सदस्य 3 प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग का संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार —सदस्य 4. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय का निदेशक —सदस्य 5. उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार, प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग —सदस्य [1. वर्ग 'क' विभागीय पदो- न्नति समिति (स्थायी- करण पर विचार करने के लिए) 1. शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय का सचिव —अध्यक्ष 2. प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग का संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार —सदस्य 3. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय का निदेशक —सदस्य 4. उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग —सदस्य (यदि सचिव उपलब्ध न हो तो प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग का संयुक्त सचिव/ संयुक्त शिक्षा सलाह- कार विभागीय पदो- न्नति समिति का अध्यक्ष) लोग और मंत्रालय का अन्य संयुक्त सचिव वि- भागीय पदोन्नति समिति में सहयोजित किया जाएगा) टिप्पणी : स्थायीकरण से सम्बन्धित विभागीय	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में चयन किया जाएगा। इन नियमों के किर्मा भी प्राक्- धान में छूट देने/ संशोधन करने के समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

9	10	11	12	13	14
					<p>पदोन्नति समिति का कार्यविवरण अनुमोदन के लिए आयोग को भेज दिया जायेगा। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा एक सदस्य करेगा।</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
उप-निदेशक	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गोंय	रु० 1100-50-1600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) टिप्पणी :-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तिथि भारत में रहने वाले (ग्रंथ-मान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम दूसरी श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा उसके बराबर।</p> <p>2. प्रौढ़ शिक्षा/समाज शिक्षा अथवा उन क्षेत्रों में पर्यवेक्षक की हैसियत कार्य का अनुभव।</p> <p>1. अन्य प्रकार से सुयोग्य क्षेत्रों को छोड़कर उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियाँ भरने के लिए इन जातियों के अर्हक अनुभवहीन उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।</p> <p>बोम्बेनीय</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से शिक्षा/प्रौढ़ शिक्षा/समाज शास्त्र/मनोविज्ञान / सांख्यिकी में डिग्री या डिप्लोमा।</p> <p>2. किसी सरकारी विभाग/विश्वविद्यालय अथवा</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							वाणिज्यिक संस्था से प्रौढ़ शिक्षा/साक्षरता सामग्री अथवा पुस्तकें तैयार करने के लिए अनुसंधान अथवा सत्यापन करने का अनुभव/कार्यालय साक्षरता कार्यक्रमों सहित प्रौढ़ शिक्षा में कामियों का प्रशिक्षण ।
							3. संबंधित विभाग में डाक्टर की उपाधि ।
9	10	11	12	13	14		
आयु-नही शैक्षिक योग्यता- हा	2 वर्ष	(i) 50% पदोन्नति द्वारा पदोन्नति जिम्मे न होने पर प्रतिनियुक्ति पर तवादले द्वारा, (अल्पकालिक संविदा सहित) । (ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक । प्रतिनियुक्ति पर तवादला (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों / मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ सार्वजनिक प्रतिष्ठानों / अर्थसंस्कार, सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों में समान पदों अथवा रु० 700-1300/650-1200 रु० या उसके बराबर बतनमान में क्रमशः 5/8 वर्ष की सेवा वाले तथा सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव धारण करने वाले अधिकारियों में से । (प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	1. वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सदस्य —अध्यक्ष (ii) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (प्रौढ़ शिक्षा) का सचिव/ संयुक्त सचिव —सदस्य (iii) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय का निदेशक —सदस्य (iv) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग से संबंधित उप सचिव/ उप शिक्षा मलकार —सदस्य 2. वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायिकरण पर विचार करने के लिए) (i) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय का सचिव —अध्यक्ष (ii) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग का संयुक्त सचिव —सदस्य (iii) प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय का निदेशक —सदस्य (iv) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग के संबंधित उप सचिव/ उप शिक्षा मलकार —सदस्य टिप्पणी : स्थायीकरण से सम्बन्धित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य अवरण अनुमोदन के लिए आयोग को	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में चयन किया जाएगा । इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट देने/संशोधन करने के समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा ।		

9	10	11	12	13	14		
				तथापि, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा एक सदस्य करेगा।			
1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्रशासनिक अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपत्रित लिपिकवर्गीय	रू० 1100-50-1600	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सम-कक्ष परभारी अधिकारी अथवा 700-1300 रू०/650-1200 रुपये अथवा समकक्ष वेतन-मान के पदों में क्रमशः 5/8 वर्ष की सेवा वाले अधिकारी और प्रशासन, स्थापना तथा लेखा संबंधी मामलों में अनुभवी अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	स्थानान्तरण : लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए क्रिमां अधिकारियों का चयन और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन /छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. सहायक निदेशक	11	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राज-पत्रित	रू० 700-40-900-50-1300	चयन	3.5 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम दूसरी श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा उसके बराबर। (ii) प्रौढ़ शिक्षा/अनीपचारिक शिक्षा/कामगारों अथवा संबंधित क्षेत्रों की शिक्षा में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : 1. अन्य प्रकार से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार अहंताओं से छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनु-सूचित जातियों और

अनुसूचित जन-जातियाँ के उम्मीदवारों के लिए, आरक्षित रिक्तियाँ भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभवी उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हों। सभी भर्ती हेतु उत्तक मानक में सक्षम लोग सेवा क्षेत्रों के विवेक पर अनुभव से सम्बन्धित अहताव्यों में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय/संस्था से शिक्षा/प्रौढ़ शिक्षा/समाज शिक्षा/संनोविज्ञान/सांख्यिकी में डिग्री अथवा डिप्लोमा।
- (ii) प्रौढ़ शिक्षा में अनुसंधान अथवा मूल्यांकन करने का अनुभव/अथवा किसी गन्कारी विभाग/विश्व-विद्यालय/शाण्ड्य संस्थान में साक्षरता सामग्री अथवा पुस्तक तयार करने का अनुभव, अथवा कार्य-त्मक साक्षरता कार्यक्रमों सहित प्रौढ़ शिक्षा में कामियों का प्रशिक्षण।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हाँ	2 वर्ष	1. 20 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके त होने पर प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (अल्पकालीन सविदा सहित) 2. 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति जिसमें 5 वर्ष की नियमित सेवा से अगुणत तर्कों का गणयक। (प्रतिनियुक्ति पर तबादला (अल्प कालिक सविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक प्रतिष्ठानों/अधे सरकारी, सार्वजनिक सेवा स्वायत्त संगठनों में समान शर्तों अथवा 6500-12000 या 5500/9000 रुपये या उसके बराबर अनुमान से अमण. 3/5 वर्ष की सेवा वाले तथा सीधी भर्ती के लिए कालम 3 में निर्धारित शैक्षिक अहताव्यों और अनुभव आण करने वाले अधिकारियों में से)। (प्रतिनियुक्ति/सविदा का अनुभव आण करने वाले अधिकारियों में से)। अधधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)	1. वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) 2. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सदस्य 3. शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (प्रौढ़ शिक्षा) का सचिव/संयुक्त सचिव 4. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय का निदेशक 5. शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग से संबंधित उप-सचिव/उप शिक्षा सलाहकार 6. वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी-गुण पर विचार करने के लिए) 7. शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय का सचिव 8. अध्यक्ष	प्रत्येक अवसर पर सक्षम सेवा आयोग के परामर्श से नियुक्त किया गया। उन नियुक्तों के किसी भी प्रावधान में छूट देने/संशोधन करने समय सक्षम लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

13

2. शिक्षा तथा संस्कृति
मंत्रालय, प्रोद् शिक्षा
प्रभाग का संयुक्त सचिव
—सदस्य

3. प्रोद् शिक्षा निदेशालय
का निदेशक —सदस्य

1. शिक्षा तथा संस्कृति
मंत्रालय में प्रोद् शिक्षा
प्रभाग से संबंधित उप-
सचिव/उप शिक्षा सलाह-
कार. —सदस्य

टिप्पणी : स्थायीकरण से
सम्बन्धित विभागीय
सामान का कार्यविवरण
अनुमान के लिए आयोग
को भेज दिया जायेगा।
तथापि, यदि आयोग
द्वारा इसका अनुमोदन
नहीं किया जाता है
तो विभागीय पदोन्नति
समिति की एक नई
बैठक आयोजित की
जाएगी जिसकी अध्यक्षता
संघ लोक सेवा आयोग
का अध्यक्ष अथवा
सदस्य करेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
5. घटिष्ठ तकनिकी सहायक	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' अराजपक्षित गैर- मिपिक-वर्गीय	रु० 550-25- 750-२०००- 30-900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) टिप्पणी : प्राधु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक नियम भारत में रहने वाले (अंशमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) उम्मी- दवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	अतिरिक्त : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम दूसरी श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा उसके बराबर। (2) अनुसंधान आंकड़ों को एकत्र करने, गारणीबद्ध करने, विश्लेषण तथा व्याख्या करने का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : 1. अनुसंधान के सुयोग्य उम्मीदवारों के सामने में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : 2 यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय हो कि अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए

1	2	3	4	5	6	7	8
							आरक्षित रिक्तियाँ भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभवी उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना सम्भव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से सम्बन्धित अहंताओं में छूट दी जा सकती है।
							वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था में प्रौढ़ शिक्षा में प्रशिक्षण।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हाँ	2 वर्ष	1. 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। 2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले तकनीकी सहायक	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (i) निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —अध्यक्ष (ii) संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय —सदस्य (iii) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग के सम्बन्धित उप-सचिव/उप-शिक्षा मलाहकार —सदस्य (iv) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य	सीधी भर्ती करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों का संशोधन करते/छूट देने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
				टिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यविवरण अनुमोदन के लिए आयोग को भेज दिया जायगा। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा एक सदस्य करेगा।	

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 10th April, 1981

G.S.R. 538.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group A and Group B posts in the Directorate of Adult Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate of Adult Education (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added years service of admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	5	7	8
1. Joint Director	3	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1500-50-1800.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).	No.	Essential : (i) At least second class Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in educational administration or teaching and research with particular reference to adult/social education or rural development. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service

1	2	3	4	5	6	7	8
							Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate degree in Social Service from a recognised University or equivalent

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Deputy Directors in the Directorate of Adult Education with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Autonomous Bodies or Statutory Organisations holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	I. Group 'A' Departmental Promotion Committee : ('or considering promotion) : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission-Chairman. 2. Secretary or Additional Secretary, Ministry of Education and Culture—Member. 3. Joint Secretary/Joint Educational Adviser, Adult Education Division—Member. 4. Director, Directorate of Adult Education—Member. 5. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser, Adult Education Division—Member. II. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Secretary, Ministry of Education and Culture—Chairman. 2. Joint Secretary/Joint Educational Adviser, Adult Education Division—Member. 3. Director, Directorate of Adult Education—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation Public with the Union Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

9	10	11	12	13	14
				4. Deputy Secretary/ Deputy Educational Adviser, Adult Edu- cation Division—Mem- ber. (In case Secretary is not available, Joint Secre- tary/Joint Educational Adviser in Adult Edu- cation Division will be the Chairman of the Departmental Promo- tion Committee and another Joint Secretary in the Ministry will be associated with the Departmental Promo- tion Committee. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee meeting to confirm- ation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promo- tion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Director	6	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants. Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	(i) At least Second Class Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in the field of adult/social education or related fields. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Ser- vice Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Com- mission is of the opinion that sufficient number of

1	2	3	4	5	6	7	8
							candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :
							(i) Degree or Diploma in Education/Adult Education/Sociology/Psychology/Statistics from a recognised University/Institution.
							(ii) Experience in conducting research or evaluation for adult education/Production of literacy materials or books in a Government Department/University or a Commercial Organisation/training or personnel in Adult Education including Functional Literacy Programmes.
							(iii) Doctorate Degree in the subject concerned.
9	10	11	12	13	14		
Age : No Educational qualifications : Yes.	2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract). (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Assistant Directors with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : (Including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations holding analogous posts or with 5/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or equivalent, respectively, and possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.)	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Secretary/Joint Secretary (Adult Education) Ministry of Education and Culture—Member. (iii) Director, Directorate of Adult Education—Member. (iv) Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser concerned in Adult Education Division, Ministry of Education and Culture—Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Secretary, Ministry of Education and Culture —Chairman. (ii) Joint Secretary, Adult Education Division, Ministry of Education and Culture—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Union Public Service Commission shall also be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

9	10	11	12	13	14			
				(iii) Director, Directorate of Adult Education—Member. (iv) Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser concerned in Adult Education Division, Ministry of Education & Culture—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved, by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.				
1	2	3	4	5	6	7	8	
3. Administrative Officer	1	General Service 'A' Gazetted Ministerial.	Central Group	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14			
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or equivalent, respectively, and having experience in administration, establishment and account matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years).		Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer or appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.		
1	2	3	4	5	6	7	8	
4. Assistant Director	11	General Service 'A' Gazetted.	Central Group	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No Essential : (i) At least Second Class Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in adult education non-formal education/education for workers or related fields. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree or Diploma in Education/Adult Education/Sociology/Psychology/Statistics from a recognised University Institution.</p> <p>(ii) Experience in conducting research or evaluation in Adult Education/Production of literacy material or books in a Government Department/University/Commercial Organisation or training of personnel in Adult Education including Functional Literacy Programmes.</p>
9	10	11	12	13	14		
Age : No Educational qualifications : Yes	2 years	<p>(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>(ii) 80% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Senior Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations holding analogous posts or with 3/5 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200/550-900 or equivalent, respectively, and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Secretary/Joint Secretary (Adult Education) Ministry of Education & Culture—Member.</p> <p>(iii) Director, Directorate of Adult Education—Member.</p> <p>(iv) Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser concerned in Adult Education Division, Ministry of Education & Culture—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Secretary, Ministry of Education & Culture—Chairman.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provision of these rules.</p>		

- (ii) Joint Secretary Adult Education, Ministry of Education and Culture—Member.
- (iii) Director, Directorate of Adult Education—Member.
- (iv) Deputy Secretary/Deputy/Educational Adviser concerned in the Adult Education Division, Ministry of Education & Culture—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Senior Technical Assistant	5	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) At least Second Class Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in collection, tabulation, analysis and interpretation of research data. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the union public service

Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Training in Adult Education from a recognised University/Institution.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Technical Assistants with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (i) Director, Directorate of Adult Education— —Chairman. (ii) Joint Director, Directorate of Adult Education—Member. (iii) Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser concerned in Adult Education Division, Ministry of Education and Culture—Member. (iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

नई दिल्ली, 19 मई, 1981

सां०का०नि० 539.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 25 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने हुए केन्द्र सरकार विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अपात्रता, सेवा निवृत्ति और सेवा शर्तें) नियमावली, 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अपात्रता, सेवा निवृत्ति और सेवा शर्तें) संशोधन नियम, 1981 कहा जाए।

(2) सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख में वे प्रभावी होंगे।

2 विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अपात्रता, सेवा निवृत्ति और सेवा शर्तें) नियमावली 1956 के नियम 5 की धारा (vi ई) में उपधारा (घ) के लिए निम्नलिखित उपधारा को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(घ) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष अपने सम्बन्धित कार्यालयों को छोड़ने के समय उनके खाने में जमा अर्जित अवकाश की अवधि के छुट्टी वेतन और मंहारई भत्ता के बराबर नकद राशि का भुगतान पाने के पात्र होंगे। छुट्टी वेतन के बराबर नकद राशि का भुगतान 180 दिन के अधिकतम अर्जित अवकाश तक सीमित होगा।

[सं० एफ० 10-82/80-डेस्क(यू०)]

म०रा० कोल्हटकर, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 19th May, 1981

G.S.R. 539.—In exercise of the powers conferred by section 25 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, namely :—

1. (i) These rules may be called the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Amendment Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the University Grants Commission (Disqualification, retirement and conditions of service of Members) Rules, 1956, in clause (VIE) of rule 5, for sub-clause (d), the following sub-clause shall be substituted :—

(d) Chairman and Vice-Chairman shall be entitled to payment of cash equivalent of leave salary and dearness allowance in respect of the period of earned leave lying at their credit at the time they vacate their respective offices. The payment of cash equivalent to leave salary shall be limited to a maximum of 180 days earned leave.

[No. F. 10-82/80-Desk(U)]

M. R. KOLHATKAR, Jt. Secy.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1981

सां०का०नि० 540.—सालार जंग संग्रहालय अधिनियम, 1961 (1961 का 26) की धारा 27 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार, सालार जंग संग्रहालय बोर्ड से परामर्श करने के बाद, सालार जंग संग्रहालय नियमावली, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को सालार जंग संग्रहालय (संशोधन) नियमावली, 1980 कहा जाए।

(2) नियम 2 के उपनियम (ii) को 1 अप्रैल, 1980 से लागू समझा जाएगा।

“1(3) नियमों की शेष व्यवस्थाएं इस अधिसूचना के राजपत्र में छपने की तारीख में लागू होंगी।”

2 सालार जंग अधिनियम नियमावली, 1961 में,—

(i) नियम 7 में,—

(क) उपनियम (3) के उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“बशर्ते कि यदि सदस्य बैठक के स्थान का ही निवासी है, तो वह केवल वास्तविक बाहन किराये का ही पात्र होगा, जो प्रति दिन 20 रुपये से अधिक नहीं होगा।”

(ख) उपनियम (4) और तत्संबंधी उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“(4) गैर-सरकारी सदस्य की बैठक के प्रत्येक दिन तथा बैठक शुरू होने के पिछले एक दिन और बैठक समाप्त होने के बाद एक दिन के लिए प्रतिदिन 50 रुपये की दर पर दैनिक भत्ता भी अनुमत्त होगा :

बशर्ते कि यदि सदस्य बैठक शुरू होने के पिछले दिन के अपराह्न में आता है अथवा बैठक समाप्त होने के दिन पूर्वाह्न में चला जाता है तो वह उस दिन के लिए केवल आधे दिन के भत्ते का ही पात्र होगा।”

(ii) नियम 9 के उपनियम (i) में खण्ड (क) और तत्संबंधी उपबन्ध में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

“(क) ग्राम प्रवेश 2 रुपये (दो रुपये) के लिए, अलग से शुल्क नहीं लिया जाएगा) :

बशर्ते कि ग्राम प्रवेश राज्य सरकार द्वारा प्रायोजित किसी व्यवस्था के अन्तर्गत संग्रहालय में आने वाले 3 और 12 वर्ष की आयु के बच्चों, मूल छात्रों, संगठित किसान पाठियों, बहियों में सैनिकों तथा व्यक्तियों को आधी दरों पर प्रवेश दिया जाएगा।”

[संख्या एफ 10-1/80-सी०एच०-5]

एच० एम० जयसल, अवर सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 18th April, 1981

G.S.R. 540.—In exercise of the powers conferred in sub-section (1) of Section 27 of the Salar Jung Museum Act, 1961 (26 of 1961), the Central Government after consultation with the Salar Jung Museum Board, hereby makes the following rules further to amend the Salar Jung Museum Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Salar Jung Museum (Amendment) Rules, 1980.

(2) sub-rule (ii) of rule 2 shall be deemed to have come into force from the 1st April, 1980.

“1(3) the remaining provisions of the rules shall come into force from the date of publication of this Notification in the Gazette.”

2. In the Salar Jung Museum Rules, 1961,—

(i) in rule 7,—

(a) in sub-rule (3), for the proviso, the following shall be substituted, namely :—

“Provided that where a member is resident at the place of the meeting he shall be entitled only to the actual cost of conveyance hire subject to maximum of Rs. 20 per day.”

(b) for sub-rule (4), and the proviso thereto, the following shall be substituted, namely :—

“(4) Daily allowance shall also be admissible to a non-official member at the rate of Rs. 50 per day for each day of meeting and for one day previous to the commencement of the meeting and one day following the close of the meetings :

Provided that if the member arrives in the afternoon of the day previous to the commencement of the meeting or leaves in the forenoon of the day following the close of the meeting, he shall be entitled only to half daily allowance for that day.”;

(ii) in rule 9, in sub-rule (1), for clause (a) and the proviso thereto the following shall be substituted namely :—

“(a) General Admission : Rs. 2 (No separate fee is to be charged for jade Room henceforth) :

Provided that children between the ages of 3 and 12, bonafide students, organised kisan parties, servicemen in uniforms and persons visiting the Museum under any arrangement sponsored by the State Government of Andhra Pradesh, shall be admitted at half-rates.”

[No. F. 10-1/80-CH. 5]

H. S. JASSAL, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई, 1981

सांस्कृतिक 541.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (विशेष कार्य अधिकारों) भर्ती नियमावली, 1978 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय मानव संग्रहालय (सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' पद) भर्ती नियमावली, 1978 की अनुसूची में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नया पद प्रचरण है अथवा अपचरण पद	सीधी भर्ती वाले के लिए आयु-सीमा	क्या के० मि० से० (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ अनुसूच्य है।	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	अपेक्षित
1	2	3	4	5	6	7	8	
विशेष कार्य अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिए हील दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (संबन्धित तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भागन के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी	नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानव-विज्ञान/समाज विज्ञान में मास्टर्स डिग्री अथवा इसके समकक्ष। (2) मानव विज्ञान (सांस्कृतिक ऐतिहासिक) अथवा प्रादि काल से मानव के विकास अथवा किसी ग्रामीण आदिवासी समाज के कला अध्ययन के सम्बन्ध में सामाजिक सांस्कृतिक अध्ययन के क्षेत्र में प्रकाशित कृतियों द्वारा यथा प्रमाणित अनुसंधान कार्य का अनुभव।	

- (3) संग्रहालय कार्य अथवा मानव-विज्ञान/सामाजिक विज्ञान में विशेषज्ञता सहित संग्रहालय प्रणालियों और तकनीकों के अध्यापन अथवा मानव-विज्ञान सम्बन्धी अभियानों के संचालन अथवा मानव-विज्ञान सम्बन्धी अध्ययन परियोजनाओं के संचालन का 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (1) सम्बन्धित विषय में डीप्टरेट डिग्री।
- (2) संग्रहालय प्रशासन का अनुभव।
- (3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से संग्रहालय विज्ञान में डिग्री अथवा डिप्लोमा।

टिप्पणी 1 : अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले काफी संख्या में उम्मीदवार, इनके लिए सुरक्षित स्थानों की भरने के लिए उपलब्ध नहीं होने से संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में छील दी जा सकती है।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं परोक्षता वाले पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती को प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा या परोक्षता द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में उन श्रेष्ठों का नाम जिनसे परोक्षता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय परोक्षता समिति हो तो उसकी संरचना	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा (अल्पावधि ठेके सहित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर तबादला (अल्पावधि ठेके सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा अन्य-	वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति (समिति (स्थायीकरण) पर विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जावेगा। इन नियमों के किसी
			संघान संस्थाओं अथवा अन्य-	(1) सबसे, संघ लोक	

11

12

13

सरकारी सांविधिक प्रयवा स्वायत्त संगठनों के समकक्ष अधिकारी प्रयवा जिन्होंने 1100-1600 रु० के वेतन- मान वाले पदों या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष का कार्य अनुभव और सीधी भर्ती दालों के लिए काम 7 में निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति/ठिके की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) अपर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 3) संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार (संस्कृति)—सदस्यसचिव टिप्पणी : स्थापिकरण से मध्यन्धी विभागीय पदा- वृत्ति समिति की कार्य- वाही संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जायेगी। तथापि, यदि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इन्हें अनु- मोदित नहीं किया गया तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष प्रयवा किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभा- गीय पक्षावृत्ति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी।	भी उपबन्ध में संशोधन करने/ कील देने के लिए भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
---	---	--

[सं० एफ० 7-3/78-सी०एच०-1]

एन०डी० गुप्त, अपर सचिव

New Delhi, the 15th May, 1981

G.S.R. 541.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Museum of Man (Officer on Special Duty) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Museum of

Man (General Central Service Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Museum of Man (General Central Service Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1978, for the Schedule the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Officer on Special Duty	1	General Central Ser- vice Group 'A' Gazetted Non-Minis- terial.	Rs. 1500-60- 1800-100- 2000	Not appli- cable	Not exceeding 50 yrs (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's Degree in An- thropology/Sociology of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of research work as evidenced by published papers in the field of Anthropology (Cultural/Physical) or socio-cultural studies per- taining to the develop- ment of man from the beginning or arts studies of a rural tribal society.

- (iii) 10 year's experience in the field of museum work or teaching museum methods and techniques with a specialisation in Anthropology/Sociology, or conducting anthropological expeditions or organising projects in anthropological studies.

Desirable :

- (i) Doctorate Degree in the subject concerned.
(ii) Experience of museum administration.
(iii) Degree or Diploma in Museology from a recognised University/Institution.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions or Semi-Governments Statutory or Autonomous Organisations holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Member Union Public Service Commission —Chairman. (ii) Additional Secretary, Department of Culture, —Member. (iii) Joint Secretary/Joint	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC—UPSC shall also be consulted while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

9	10	11	12	13	14
			Rs. 1100-1600 or equivalent and possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Educational Advisor (Culture) Member-Secretary Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. F. 7-3/78-CH.II.]

N. D. GUPTA, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिम पक्ष)

नई दिल्ली, 19 मई, 1981

सां० का० नि० 542.—महापत्तन व्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बंबई पत्तन के न्यामी-मंडल द्वारा निर्मित और महाराष्ट्र सरकार के तारीख 12 मार्च, 1981 और 19 मार्च, 1981 के राजपत्र में प्रकाशित बम्बई पत्तन व्यास भविष्य भिषि (दूसरा संशोधन) विनियम, 1981 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी० डब्ल्यू०-पी० ई० बी०-32/81]

राम तिलक पांडेय, ज्वर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 19th May, 1981

G.S.R. 542.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124 read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the Regulation entitled Bombay Port Trust Provident Fund (Second Amendment) Regulations, 1981 made by the Board of Trustees of the Bombay Port in exercise of the powers conferred by Section 28 read with sub-section (2) of Section 124 of the said Act and published in the Maharashtra Government Gazette dated the 12th March, 1981 and the 19th March, 1981.

[No. PW-PEB-32/81]

R. T. PANDEY, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

भारत मौसम विज्ञान विभाग

नई दिल्ली, 22 मई, 1981

सां० का० नि० 543.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ग और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ग और समूह ख पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1981 है।

209 GI/81-7

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ग और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1971 को अनुसूची में, सेट के पद से संबंधित क्रम सं० 33 के सामने, स्तम्भ 6, 7, 10 और 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी अर्थात्:—

स्तम्भ 6: "25 वर्ष से अधिक नहीं—सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।"

स्तम्भ 7: "(i) विज्ञान स्कूल स्तर या समतुल्य अर्हताएं,

(ii) किसी मान्यता प्राप्त कर्मशाखा से किसी इंजीनियरी व्यवसाय में सबवर्ग के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।"

स्तम्भ 10: "व्यवसाय परीक्षा अर्हित करने के आधार पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

स्तम्भ 11: "प्रोन्नति की पेशा में, ऐसे मजदूर जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।"

[पत्र सं० ई(2) 109/41/एस एफएस-180]

एस० के० दास, अपर महा-निदेशक, मौसम विज्ञान (घाई) जो उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान (प्रशासन और प्रचार) का कार्य भी कर रहे हैं।

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 22nd May, 1981

G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971, against serial number 33 relating to the post of Mate,

for the entries in columns 6, 7, 10 and 11 the following entries shall be substituted respectively, namely :—

Col. 6 "Not exceeding 25 years; Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government;"

Col. 7 "(i) Middle school standard or equivalent qualifications ;

(ii) At least 2 years' experience as a helping hand in any of the Engineering trades from any recognised workshop;"

Col. 10 "By promotion on the basis of qualifying trade test failing which by direct recruitment;"

Col. 11 "Mazdoors with at least 5 years' service in the grade, in case of Promotion".

[No. E(2)109/41/SFS-I/80]

S. K. DAS, Addl. Director General of Meteorology (I)
performing duties of Dy. Director General of Meteorology
(Administration and Stores)

अभ्यन्तर मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मई, 1981

सां. कां. निं. 544:—कोयला खान बचाव नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए नियमों का एक प्रारूप, खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 59 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के अभ्यन्तर मंत्रालय की अधिसूचना संं. सां. कां. निं. 885, तारीख 6 अगस्त, 1980 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) तारीख 23 अगस्त, 1980 के पृष्ठ संं. 1898 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उक्त पत्राचार होने की सम्भावना थी;

और उक्त राजपत्र 23 अगस्त, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप की बाबत प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है;

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 58 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त प्रारूप, अधिनियम के अधीन गठित खान बोर्डों को निर्देशित करने के पश्चात् और उक्त बोर्डों को उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (4) की अपेक्षानुसार उक्त संशोधन करने की समीचीनता के बारे में और उनके उपयुक्तता के बारे में रिपोर्ट करने का मुक्तिपूर्वक अवसर देने के पश्चात्, कोयला खान बचाव नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान बचाव (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान बचाव नियम 1959 में,—

(1) नियम 11 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"11. समिति का स्थापन—(1) समिति समय-समय पर स्थापन का आकार और अपने कर्मचारियों के वेतनमान और भत्ते नियत करेगी और ऐसी वशाओं में जिसमें और ऐसी रकमों की जो वह उचित समझती है, प्रतिमूति अर्पित करेगी;

परन्तु वेतनमान और भत्ते केन्द्रीय सरकार द्वारा समरूप पदों के लिए स्वीकृत वेतनमानों के अनुरूप होंगे।

(2) समिति समय-समय पर अपने अधीन विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति और अपने कर्मचारियों की सेवा की शर्तों की विनियमित करने के लिए नियम बनाएगी;

परन्तु समिति के अधीन विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले नियमों के लिए केन्द्रीय सरकार का अनुमोदन अपेक्षित होगा।

(3) उपनियम (1) और (2) के अधीन समिति अपनी शक्तियों का प्रयोग ऐसे साधारण या विनिर्दिष्ट आदेशों के अधीन करेगी जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार जारी करे।

(4) उपनियम (1) के अधीन स्थापना का आकार नियत किए जाने और उपनियम (2) के अधीन बनाए गए नियमों के अधीन रहते हुए समाप्ति को समिति के किसी कर्मचारी को नियुक्त करने, पदच्युत करने, छुट्टी मंजूर करने, निवृत्त करने या अवनत करने की शक्ति होगी;

परन्तु 120 दिन के अधिक अवधि के लिए छुट्टी के कारण हुई रिक्ति पर की गई नियुक्ति को छोड़कर किसी व्यक्ति को किसी ऐसे पद पर या से जिसका अधिकतम वेतन 1300 रु. से अधिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की मंजूरी के बिना नियुक्त या पदच्युत नहीं किया जाएगा।"

(ii) नियम 25 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अस्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(3) उपनियम (1) या उपनियम (2) में किसी बात के होते हुए भी किसी खान का कोई निश्चित अधिकारी जिसे बचाव स्टेशन का अधीक्षक ठीक और उपयोगी समझता है बचाव कार्य में बचन साधित के साथ प्रशिक्षित किया जा सकता है।"

[सां. संं. 65012/1/80-एम.01]

जे. के. जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 8th May, 1981

G.S.R. 544.—Whereas certain draft rules further to amend the Coal Mines Rescue Rules, 1959, were published as required by sub-section (1) of section 59 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952) at page 1898 of the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 23rd August, 1980, under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 885, dated the 6th August, 1980, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of three months from the date of publication of the notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 23rd August, 1980;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 58 of the said Act, the Central Government, after referring the said draft to the Mining Boards constituted under the Act and after giving such Boards a reasonable opportunity of reporting as to the expediency of making the said amendments and as to the suitability thereof as required by sub-section (4) of section 59 of the said Act, hereby makes the following rules further to amend the Coal Mines Rescue Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Rescue (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Coal Mines Rescue Rules, 1959—

(i) for rule 11, the following rule shall be substituted, namely :—

"11. Establishment for the Committee.—(1) The Committee shall, from time to time, fix the scale of establishment and the scale of pay and allowances of its employees, and require security in such instances and of such amount as it thinks fit:

Provided that such scales of pay and allowances shall be in accordance with the scales sanctioned by the Central Government for similar posts.

(2) The Committee shall, from time to time, make rules for regulating the method of recruitment to various posts under the Committee and for regulating the conditions of service of its employees:

Provided that rules regulating method of recruitment to various posts under the Committee shall require the approval of the Central Government.

(3) The exercise of powers by the Committee under sub-rules (1) and (2) shall be subject to such

general or specific orders as may be issued by the Central Government from time to time.

(4) Subject to the scale of establishment fixed under sub-rule (1) and rules made under sub-rule (2), the President shall have the power to appoint, dismiss, grant leave to, suspend or reduce any employee of the Committee:

Provided that no person shall be appointed to, or dismissed from an office carrying the pay scale the maximum of which exceeds Rs. 1300 without the sanction of the Central Government, save in the case of appointment to a leave vacancy for a period of not more than 120 days."

(ii) after sub-rule (2) of rule 25, the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(3) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) or sub-rule (2), a medical officer of a mine whom the Superintendent of the Rescue Station considers suitable and useful, may be trained in rescue work with breathing apparatus."

[F. No. S-65012/1/80-M. I]

J. K. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 मई, 1981

सा. का. वि. 545.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1966 को अधिकांत करते हुए, उन बातों के सिवाए, जिन्हें किया गया है या करने का सोच किया गया है, मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) और संयुक्त मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) और संयुक्त मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट मुख्य श्रम आयुक्त संगठन के अधीन पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. विधिस करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा, विधिस कर सकती।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात आरक्षणों और आयु से संबंधित ऐसी अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध के करना अपेक्षित है।

अनुसूची

अम मंत्रालय में मुख्य अमायुक्त (केन्द्रीय) के लिए पुनरीक्षित भर्ती नियम और संयुक्त मुख्य अमायुक्त (केन्द्रीय के लिए नियम)

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम अवकाश अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं
1	2	3	4	5	6	6A	7
1. मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपदित	2250-125/2-2500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभारता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) (क) अखिल भारतीय सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 15 वर्ष सेवा की है या (ख) केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के ऐसे अधिकारी, जो स्तर 2 के पर धारण कर रहे हैं और (2) जिनके पास अम के क्षेत्र में अनुभव है। (3) विभागीय संयुक्त मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय), जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके त हो सकने पर संयुक्त मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय), जिसने संयुक्त मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय) और उप मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय) की श्रेणियों में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर उप मुख्य अमयुक्त (केन्द्रीय), जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. अम सचिव — अध्यक्ष 2. अवर सचिव संयुक्त सचिव — सदस्य टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को तार्किकता, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग इतका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

8	9	10	11	12	13
			सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	6क	7
7. संयुक्त मुख्य श्रमा- युक्त (केन्द्रीय)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपक्षित	2000-125/2- 2200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा उच्च मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय), जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (1) (क) अधिकार भारतीय सेवा के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 14 वर्ष सेवा की है, या (ख) केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के ऐसे अधिकारी, जो सवृष्ट पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1500-2000 या सम- मुख्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और (2) जिसके पास श्रम के क्षेत्र में अनुभव है। (प्रति- नियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष 2. संबद्ध अपर सचिव/संयुक्त सचिव --सदस्य 3. मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) (सदस्य) समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. संबद्ध अपर सचिव/ संयुक्त सचिव --अध्यक्ष 2. मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) --सदस्य टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक- सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रेषणता में फिर से होगी।	प्रोन्नति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० ए-12018/1/75-सी एल टी]

भास्कर बरमा, निदेशक

New Delhi, the 19th May, 1981

G.S.R. 545.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1966, except for things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Labour Commissioner (Central) and the Joint Chief Labour Commissioner (Central), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Labour Commissioner (Central) and the Joint Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts under the Chief Labour Commissioner's Organisation as specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions relating to age required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Chief Labour Commissioner (Central)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2250-125/2-2500	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation [if any]	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	whether	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which, promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPS C is to be consulted in making rectt.	
8	9	10		11	12	13	
Not applicable.	2 years	By promotion/transfer on deputation.		Promotion/transfer on deputation : (1)(a) Officers of the All India Services with 15 year's service as such; or (b) Officers of the Central Services Group 'A' holding level-II posts; and (2) possessing experience in the field of labour. (3) The departmental Joint	Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Labour Secretary—Chairman 2. Additional Secretary/-Joint Secretary—Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.	Consultation with the UPSC necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

8	9	10	11	12	13
			Chief Labour Commissioner (Central) with 2 year's regular service in the grade failing which the Joint Chief Labour Commissioner (Central) with 7 year's combined regular service in the grades of Joint Chief Labour Commissioner (Central) and Deputy Chief Labour Commissioner (Central) and failing both Deputy Chief Labour Commissioner (Central) with 7 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 5 years).	If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6a	7
Joint Chief Labour Commissioner (Central)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250	Selection	Not applicable	N.A.	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Dy. Chief Labour Commissioner (Central) with 5 years' service in the grade rendered after appointment hereto on a regular basis. Transfer on deputation : (1)(a) Officers of the All India Services with 14 years' service as such; or (b) Officers of the Central Services Group 'A' holding analogous posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (2) Possessing experience in the field of labour. (Period of deputation shall not exceed 5 years).	Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC. 2. Addl. Secretary/Jt. Secretary concerned/Member. 3. Chief Labour Commissioner (Central)/Member Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1 Addl. Secretary/Joint Secretary concerned— —Chairman 2. Chief Labour Commissioner (Central)-Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC necessary while making promotion.

[No. A-12018/1/75-CLT]
BHASKAR BARUA, Director